

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
от 15.07.2020г.

к Коллективному договору

**Муниципального автономного учреждения дополнительного образования
«Детско-юношеская спортивная школа» р.п.Базарный Карабулак Базарно –
Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2019-2022
годы**

Работодатель в лице своего представителя руководителя МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак Васильева Михаила Викторовича, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники в лице представителя - председателя первичной профсоюзной организации Букановой Елены Юрьевны, действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки РФ, с другой стороны, на основании решения собрания (протокол общего собрания коллектива от 10.07.2020 года № 2) заключили настоящее дополнительное соглашение о следующем:

1. Изложить пункт 4.1.2. Раздела IV «Порядок приема, перевода и увольнения работников» Правил внутреннего трудового распорядка для работников МАУ ДО «ДЮСШ» р.п.Базарный Карабулак в следующей редакции:

4.1.2. При приеме на работу в организацию работник обязан предъявить следующие документы:

паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;

трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности (статья 66.1 настоящего Кодекса), за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые;

(в ред. Федерального закона от 16.12.2019 N 439-ФЗ)

документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; (в ред. Федерального закона от 01.04.2019 N 48-ФЗ)

документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или

имевшие судимость, подвергающиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию;

При заключении трудового договора впервые работодателем оформляется трудовая книжка. В случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.
(в ред. Федеральных законов от 01.04.2019 № 48-ФЗ, от 16.12.2019 № 439-ФЗ)

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора **Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» р.п. Базарный Карабулак Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области на 2019-2022 годы»**

ОТ РАБОТОДАТЕЛЯ:

Директор МАУ ДО «ДЮСШ»
р.п. Базарный Карабулак


М.В.Васильев
М.П. 
«15» июля 2020 года

ОТ РАБОТНИКОВ:

Председатель первичной
профсоюзной организации

 / Е.Ю.Буканова

«15» июля 2020 года

Рег. № 625/20-Д
от 20.07.20
А/Самоевич ЛА/