

СОГЛАСОВАНО:
Председатель профсоюзной
Организации Т.А.Гортанова
Протокол № 12 от 27.12.2021

УТВЕРЖДАЮ:
Директор М.В.Васильев
Приказ № 22 от 27.12.2021



Положение об оплате труда и стимулирования

Муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеская спортивная школа» р.п.Базарный Карабулак Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области

Раздел 1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии со статьей 144 Трудового кодекса РФ, Постановлением администрации Базарно-Карабулакского муниципального района № 1136 от 27.12.2021. «О внесении изменений в Приложение №1к постановлению администрации Базарно-Карабулакского муниципального района от 29.02.2016г №140 «Об утверждении «Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных и казенных учреждений образования Базарно-Карабулакского района Саратовской области» (в редакции Постановления администрации Базарно-Карабулакского муниципального района Саратовской области» от 25.11.2020 г. №873).

1.2. Положение устанавливает условия и размеры оплаты труда работников МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак, включая:

- размеры должностных окладов (окладов, ставок заработной платы) работников;
- наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области";
- наименование, условия осуществления выплат стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, установленным Законом Саратовской области "Об оплате труда работников государственных организаций Саратовской области".

1.3. Оплата труда работников, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

1.4. В соответствии со ст. 133 Трудового Кодекса Российской Федерации месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда.

1.5. Условия оплаты труда работника, включая размер оклада (должностного оклада) работника, выплаты компенсационного и стимулирующего характера, являются обязательными для включения в трудовой договор.

Раздел 2. Порядок формирования должностных окладов

2.1. Должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) специалистов, служащих и рабочих, а также педагогических работников МАУ ДО «ДЮСШ»

р.п.Базарный Карабулак определяются в соответствии с таблицами 3-8 приложения № 1 к настоящему Положению.

2.2. Должностные оклады специалистов и других служащих устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки и наличия квалификационной категории.

2.3. Должностные оклады (ставки заработной платы) педагогических работников устанавливаются с учетом уровня профессиональной подготовки.

2.4. Оклады рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

2.5. Рабочим, постоянно занятым на важных и ответственных работах (высококвалифицированные рабочие), оклады устанавливаются руководителем организации по согласованию с выборным профсоюзным органом работников в повышенных размерах

2.6. Должностные оклады руководителям образовательной организации (директора), заместителей руководителя определяются с учетом:

- группы по оплате труда, к которой отнесена организация дополнительного образования;

- квалификационной категории, присвоенной по результатам аттестации

2.7. Руководитель ежегодно составляет и утверждает на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в той же образовательной организации помимо основной работы), тарификационные списки. Тарификация педагогических работников производится 1 раз в год.

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров заработной платы работников образовательной организации несет руководитель

2.8. Предельная доля расходов на оплату труда работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в фонде оплаты труда образовательного учреждения не может превышать 40 процентов.

Раздел 3. Особенности оплаты труда основного персонала.

3.1. К основному персоналу относится тренер-преподаватель, инструктор-методист, инструктор по физической культуре.

3.2. В учреждениях дополнительного образования оплата труда тренера-преподавателя может производиться за количество часов тренировочной работы или за объем выполняемых работ по нормативам оплаты труда за одного занимающегося на тренировочных этапах начальной и углублённой специализации исходя из установленного размера должностного оклада (оклада, ставки должностного оклада).

Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с приложением № 2 таблицы 1-2 к настоящему Положению. Заработная плата с применением норматива оплаты труда тренера-преподавателя определяется путем умножения размера должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) на сумму процентов норматива, рассчитанную в соответствии с приложением № 2 к настоящему Положению. Для совместителей расчет оплаты труда с применением норматива оплаты труда осуществляется от полного оклада.

Размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера устанавливаются без учета норматива за одного занимающегося.

3.3. Порядок оплаты труда тренерского состава отражается в локальных нормативных актах учреждения.

Раздел 4. Выплаты компенсационного характера

4.1. Работникам учреждения устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочных работ, работы в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Виды работ	Размер доплаты в процентах от должностного оклада с учетом выплат за квалификационную категорию, стаж педагогической работы
1. За работу с вредными и (или) опасными условиями труда	
С вредными условиями труда	12 %
2. За работу в условиях труда, отклоняющихся от нормальных	
За работу в ночное время (сторожам)	35% за каждый час ночного времени
За работу в выходные и праздничные дни	в соответствии со ст. 153 ТК РФ

4.1.1. Начисление компенсационных выплат осуществляется сверх минимального размера оплаты труда (МРОТ) за работу в ночное время (сторожам) и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда (водителям).

4.1.2. Работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается доплата в соответствии с законодательством.

Конкретные размеры доплат определяются на основе специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством.

Работодатель в соответствии с законодательством проводит специальную оценку условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда. Если по итогам СОУТ рабочее место признается безопасным, то указанная доплата отменяется.

4.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, включают:
доплату за совмещение профессий (должностей);
доплату за расширение зоны обслуживания;
доплату за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

доплату за работу в ночное время;

доплаты работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов);

доплату за работу в выходные и нерабочие праздничные дни (в соответствии со ст.153 ТК РФ)

доплата за работу, не входящую в круг основных обязанностей (до 10%)

4.2.1. Доплата за совмещение профессий (должностей) производится работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.2. Доплата за расширение зоны обслуживания производится работнику при расширении зоны обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.3. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, производится работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

4.2.4. Доплата за работу в ночное время производится работнику за каждый час работы в ночное время.

Рекомендуемый размер доплаты за работу в ночное время составляет 35 процентов должностного оклада (оклада) с учетом выплат за квалификационную категорию, выслугу лет (стаж педагогической работы), рассчитанного за час работы, за каждый час работы в ночное время, но не ниже минимального размера повышения оплаты труда за работу в ночное время.

4.2.5. Доплата работникам, которым с их согласия вводится рабочий день с разделением смены на части (с перерывом в работе свыше двух часов) производится за отработанное время в эти дни из расчета должностного оклада (оклада) по занимаемой должности.

Время внутрисменного перерыва в рабочее время не включается.

4.2.6. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни.

Размер доплаты составляет не менее одинарной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за час работы сверх должностного оклада (оклада, ставки заработной платы) за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

Раздел 5. Выплаты стимулирующего характера

5.1. Работникам учреждения образования устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

5.2. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы включают в себя:

5.2.1. Выплаты, устанавливаемые на постоянной основе:

ежемесячная надбавка водителям автомобилей за присвоенную квалификационную категорию: водителям второго класса; водителям первого класса.

5.2.2. Выплаты, устанавливаемые на определенный срок:

1) надбавка за квалификационную категорию (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

Педагогу дополнительного образования, инструктору по физической культуре, методисту:

за высшую квалификационную категорию - 34,8 процента,

за первую квалификационную категорию - 28,2 процента,

за вторую квалификационную категорию - 21,7 процента;

- 2) надбавка за участие в реализации национальных проектов, федеральных и областных целевых программ;
- 3) надбавка за выполнение в короткие сроки больших объемов работ;
- 4) надбавка за оперативное выполнение непредвиденных или дополнительных задач.

Размер выплаты может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы) (с учетом педагогической нагрузки). Максимальным размером выплаты за интенсивность и высокие результаты работы не ограничены.

5.3. Выплаты за качество выполняемых работ, устанавливаемые на постоянной основе, включают в себя:

надбавку педагогическим работникам за наличие почетного звания, государственных и отраслевых наград, ученые степени, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании" по одному из оснований педагогическим работникам (в том числе руководящим работникам, деятельность которых связана с образовательным процессом):

- за ученую степень доктора наук – 7000 руб.;
- за ученую степень кандидата наук – 3202 руб.;
- за почетные звания «Заслуженный учитель РСФСР», «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный работник высшей школы Российской Федерации» - 1601 руб..

Награжденным: медалью К.Д. Ушинского, Л.Г. Выготского; нагрудными значками К. Д. Ушинского;

нагрудными значками "Отличник просвещения СССР", "Отличник народного просвещения", "Отличник профессионально-технического образования РСФСР";

нагрудными знаками "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики ", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации", «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации»;

ведомственным знаком отличия «Отличник просвещения»

почетными званиями "Почетный работник общего образования Российской Федерации", "Почетный работник начального профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник среднего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник высшего профессионального образования Российской Федерации", "Почетный работник науки и техники Российской Федерации", "Почетный работник сферы молодежной политики Российской Федерации ", «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник детей и молодежи Российской Федерации», «Ветеран сферы воспитания и образования»- в размере 901 руб.

надбавку педагогическим работникам, не имеющим стажа педагогической работы, на период первых трех лет работы после окончания профессиональных образовательных организаций или образовательных организаций высшего образования, устанавливаемую в соответствии с Законом Саратовской области "Об образовании" в размере 15 процентов должностного оклада с учетом выплат за стаж или квалификацию.

5.4. Выплаты за выслугу лет (стаж педагогической работы).

Педагогическим работникам, не имеющим квалификационной категории, устанавливаются надбавки за стаж педагогической работы в следующих размерах (процентов от должностного оклада (ставки заработной платы):

Тренерам-преподавателям, иным педагогическим работникам, имеющим стаж педагогической работы:

- более 20 лет - 21,7 процента,
- от 10 до 20 лет - 15,7 процента,
- от 5 до 10 лет - 9,7 процента,
- от 2 до 5 лет - 4,7 процента.

Надбавки за стаж педагогической работы устанавливаются от должностного оклада (ставки заработной платы) с учетом педагогической нагрузки.

Перечень организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в педагогический стаж работников образования при определении размеров надбавки за стаж педагогической работы, указан в приложении № 6 к настоящему положению.

5.5. Премияльные выплаты по итогам работы включают в себя:

премия за качество, которая устанавливается работнику приказом по учреждению с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы (приложение № 5 к настоящему положению);

премии за выполнение особо важных и ответственных работ, которые выплачиваются работникам одновременно по итогам выполнения особо важных и ответственных работ;

премии по итогам работы (за месяц, квартал, год).

При премировании по итогам работы (за месяц, квартал, год) учитывается:

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности организации;

достижение высоких результатов в работе за соответствующий период;

участие в инновационной деятельности;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности организации;

участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий.

Единовременные премии могут предусматриваться к юбилейным датам, профессиональным праздникам.

Порядок единовременного премирования определяется администрацией организации образования по согласованию с выборным профсоюзным органом.

Размер премий может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к должностному окладу (окладу, ставке заработной платы). Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

5.6. Выплаты стимулирующего характера административно-управленческому и вспомогательному персоналу устанавливаются в процентах к должностному окладу. Распределение стимулирующей части фонда оплаты труда педагогических работников осуществляется специальной комиссией, созданной органом государственного управления организации по представлению руководителя организации. Размер выплаты стимулирующего характера работникам организации образования закрепляется приказом руководителя образовательной организации.

5.7. Объем средств на выплаты стимулирующего характера должен составлять не менее 30 процентов от объема средств, направляемых на должностные оклады (оклады) работников организации, с учетом выплат педагогическим работникам за квалификационную категорию и выслугу лет (стаж педагогической работы).

Объем средств на оплату труда иных работников, направляемый на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, должен составлять не менее 30 процентов объема средств на оплату труда, направляемых на должностные оклады (оклады, ставки заработной платы) иных работников организации.

Раздел 6. Другие вопросы оплаты труда

6.1. Почасовая оплата труда педагогических работников организаций образования применяется:

за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;

Размер оплаты за один час указанной педагогической работы определяется путем деления месячного должностного оклада педагогического работника за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

6.2. Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической педагогической работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки путем внесения в тарификацию.

Раздел 7. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей.

7.1. Оплата труда руководителя учреждения, его заместителей состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

7.2. Должностные оклады руководителя учреждения, заместителей руководителя определяются в соответствии с таблицей 2 приложения № 1 к настоящему положению.

7.3. Размер должностного оклада руководителя учреждения увеличивается на коэффициент в зависимости от группы по оплате труда руководителей:

1 группа – коэффициент 3,0;

2 группа – коэффициент 2,5;

3 группа – коэффициент 2,0;

4 группа – коэффициент 1,5

7.4. Объем деятельности учреждения при определении группы по оплате труда руководящих работников оценивается в баллах по следующим показателям:

Показатель	Единица измерения	Позиции для расчёта баллов	Количество баллов
Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	человек	Из расчёта за каждого обучающегося	0,3
Количество работников в учреждении	человек	За каждого работника	1
		Дополнительно за каждого работника, имеющего: первую квалификационную категорию	0,5
		высшую квалификационную категорию	1

Наличие автотранспортных средств	ед.	За каждую единицу	10
Количество обучающихся (воспитанников) в учреждении	человек	Наличие воспитанников, занявших 1-6 места: на международных соревнованиях на всероссийских соревнованиях на первенстве области (за 1-3 места)	до 75 до 50 до 30
Стабильность состава занимающихся	человек	Регулярность посещения тренировочных занятий не менее 70%	20
Динамика роста уровня физической подготовки	человек	Выполнение целевых показателей в соответствии с планом работ не менее 70%	до 30
Подготовка спортсменов-разрядников	человек	Кандидат в мастера спорта 1 взрослый разряд массовые разряды	до 50 до 25 2

7.5. Выплаты компенсационного характера руководителю учреждения, его заместителям устанавливаются в процентах к должностным окладам или в абсолютных размерах с учётом условий труда в соответствии с федеральными законами, иными нормативными актами Российской Федерации, законами Саратовской области, иными нормативными правовыми актами Саратовской области и нормативными правовыми актами органов местного самоуправления Базарно-Карабулакского муниципального района.

7.6. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения осуществляются с учётом исполнения ими целевых показателей эффективности работы учреждения, устанавливаемых органами местного самоуправления, осуществляющими функции и полномочия учредителя.

7.7. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя учреждения устанавливаются в соответствии с разделом 5 настоящего Положения.

Приложение N 1
к Положению об оплате труда и
стимулирования работников МАУ ДО «ДЮСШ»

**ПОРЯДОК
ОТНЕСЕНИЯ УЧРЕЖДЕНИЯ К ГРУППАМ ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РУКОВОДИТЕЛЯ**

1. Группа по оплате труда руководителя учреждения устанавливается органом исполнительной власти, осуществляющим функции и полномочия учредителя.

Таблица 1

Тип (вид) учреждения	Группы по оплате труда руководителей			
	I группа	II группа	III группа	IV группа
Детско-юношеские спортивные школы (ДЮСШ)	свыше 500	до 500	до 350	до 200

2. Группа по оплате труда определяется не чаще одного раза в год учредителем учреждения в устанавливаемом им порядке на основании соответствующих документов, подтверждающих наличие указанных объемов работы учреждения.

Таблица 2

**Должностные оклады
руководителя и заместителей руководителя
МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей, группа по оплате труда руководителей
1.	Директор	13779
2.	Заместитель директора по УВР	13779
3.	Заместитель директора по хозяйственной работе	12632

Таблица 3

**Должностные оклады
основного персонала МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Тренер-преподаватель, инструктор-методист, инструктор по физкультуре	12792	12165	11549	9489

Таблица 4

**Должностные оклады
медицинских работников МАУ ДО «ДЮСШ» р.п.Базарный Карабулак**

№ п/п	Наименование должности	Должностной оклад (рублей)			
		высшая категория	I категория	II категория	без категории
1.	Медицинская сестра	9948	9432	9002	8597

Таблица 5

**Должностные оклады
служащих в МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак**

п/п	Наименование должности	Должностной оклад (ставка заработной платы) (рублей)
1. Руководящие должности		
1	Главный инженер	9095
2	Заведующий хозяйством	5401
2. Специалисты		
1	Ведущий специалист	7524
2	Специалист по кадрам	7524
3	Администратор	5646

Таблица 6

**Оклады
по профессиям высококвалифицированных рабочих МАУ ДО «ДЮСШ» р.п.
Базарный Карабулак, постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)
1.	Водитель автомобиля	7134
2.	Слесарь-сантехник	6808
3.	Техник-электрик	5888
4.	Техник	5888

Таблица 7

**Оклады
по профессиям рабочих МАУ ДО «ДЮСШ» р.п.Базарный Карабулак**

Тип образовательной организации	Оклад в соответствии с квалификационным разрядом (рублей)							
	1	2	3	4	5	6	7	8
Учреждения дополнительного образования	5193	5214	5282	5401	5646	5888	6205	6503

Таблица 8

**Оклады
по профессиям рабочих МАУ ДО «ДЮСШ» р.п.Базарный Карабулак,
постоянно занятых на важных и ответственных работах**

№ п/п	Наименование профессии	Оклад (рублей)		
		Квалификационный разряд		Учреждения дополнительного образования
1.	Дворник	1		5193
2.	Сторож	2		5214
3.	Уборщик служебных помещений	1		5193
4.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2		5214

Таблица 1

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) с учетом выплат за выслугу лет (стаж педагогической работы)
Тренировочный этап	до 2 лет	4,8
	свыше 2 лет	7,2

Примечание: Максимальный объем тренировочной работы на одну группу, параметры наполняемости учебных групп в зависимости от этапов подготовки, правила объединения в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

Таблица 2

НОРМАТИВЫ ОПЛАТЫ ТРУДА ТРЕНЕРСКОГО СОСТАВА

Этапы подготовки	Период обучения (лет)	Норматив оплаты труда за подготовку одного занимающегося (в процентах от должностного оклада) с учетом выплат за выслугу лет (стаж педагогической работы)
Начальной подготовки	до года	2,2
	свыше года	4,3

Примечание: Максимальный объем тренировочной работы на одну группу, параметры наполняемости учебных групп в зависимости от этапов подготовки, правила объединения в одну группу занимающихся, разных по возрасту и спортивной подготовленности, определяются федеральными стандартами спортивной подготовки по виду спорта.

Критерии оценки результативности профессиональной деятельности работников
МАУ ДО «ДЮСШ» р.п. Базарный Карабулак

№ п/п	Критерии оценки результативности профессиональной деятельности	%
1	Выполнение плана внутришкольного контроля	до 15
2	Выполнение плана воспитательной работы	до 15
3	Общественная работа	до 20
4	Организация аттестации тренеров - преподавателей	до 10
5	Обеспечение безопасности перевозки детей	до 20
6	Проведение генеральных уборок	до 20
7	Содержание помещений в соответствии с требованиями СанПиН, качественная уборка помещений	до 20
8	Сложность и напряжённость в работе	до 60
9	Использование ИКТ, организация работы школьного сайта	до 30
10	Качественное ведение документации	до 50
11	Работа по защите прав ребёнка	до 10
12	Организация и проведение внутришкольных, районных, областных соревнований, организация и проведение спортивно – массовых праздников	до 100
13	Руководство первичной профсоюзной организацией	20
14	Высокий уровень организации и проведения сдачи контрольно – переводных нормативов	30
15	Активное взаимодействие с социальными партнерами.	20
16	Работа по соблюдению техники безопасности, охране труда, предупреждению детского травматизма	до 10
17	Наставничество над молодыми специалистами	15
18	Организация и проведение летней оздоровительной компании	10
19	Участие в федеральном эксперименте	15

Таблица 1

Размеры стимулирующей выплаты тренеру-преподавателю за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

№ п/п	Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер норматива оплаты труда в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за результативную подготовку одного	Размер стимулирующей выплаты в % к должностному окладу, ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке одного	
				Тренерскому составу	Руководителям, специалистам
1. Официальные международные спортивные соревнования					
1.1.	Олимпийские игры, чемпионат мира	1	до 200	до 20	до 10
		2-3	до 160	до 16	до 8
		4-6	до 100	до 10	до 5
		участие	до 80	до 8	до 4
1.2.	Кубок мира (сумма этапов или финал), чемпионат Европы	1	до 160	до 16	до 8
		2-3	до 100	до 10	до 5
		4-6	до 80	до 8	до 4
		участие	до 60	до 6	до 3
1.3.	Кубок Европы (сумма этапов или финал), первенство мира	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
1.4.	Этапы Кубка мира, первенство Европы, Всемирная универсиада. Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
1.5.	Прочие официальные международные спортивные соревнования	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
2. Индивидуальные, личные (групп, пар, экипажей) виды программ официальных спортивных соревнований, командные виды программ официальных спортивных соревнований; командные виды программ официальных спортивных соревнований					
2.1.	Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
2.2.	Первенство России (среди молодежи), Спартакиада молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
2.3.	Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2

	девушки), Спартакиада спортивных школ (финалы), Спартакиада учащихся	4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 20	до 2	до 1
2.4.	Прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 30	до 3	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 10	до 2	до 1

3. Официальные спортивные соревнования в командных игровых видах спорта, командные виды программ официальных спортивных соревнований, с численностью команд свыше 8 спортсменов

3.1.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Чемпионате России; на Кубке России	1	до 100	до 10	до 5
		2-3	до 80	до 8	до 4
		4-6	до 60	до 6	до 3
		участие	до 40	до 4	до 2
3.2.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (среди молодежи); на Спартакиаде молодежи (финалы)	1	до 80	до 8	до 4
		2-3	до 60	до 6	до 3
		4-6	до 40	до 4	до 2
		участие	до 20	до 2	до 1
3.3.	За подготовку команды (членов команды), занявшей места: на Первенстве России (юниоры и юниорки, юноши и девушки); на Спартакиаде спортивных школ (финалы); на Спартакиаде учащихся (финалы)	1	до 60	до 6	до 3
		2-3	до 40	до 4	до 2
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 20	до 2	до 1
3.4.	За подготовку команды (членов команды), занявших места на прочих межрегиональных и всероссийских официальных	1	до 40	до 4	до 2
		2-3	до 30	до 3	до 1
		4-6	до 20	до 2	до 1
		участие	до 10	до 2	до 1

Таблица 2

Размеры выплат за опыт и достижения работникам, имеющим государственные и ведомственные звания и награды

Наименование выплаты	Размеры выплат в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
За почетное звание «Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации». За государственные награды, включая почетные звания Российской Федерации и СССР. За почетные спортивные звания «Заслуженный тренер России», «Заслуженный мастер спорта России», «Заслуженный мастер спорта СССР»	от 50 – до 100
За почетный знак «За заслуги в развитии физической культуры и спорта»	от 40 – до 50

За спортивные звания «Мастер спорта России международного класса». «Гроссмейстер России». «Мастер спорта СССР международного класса». «Гроссмейстер СССР». За почетный знак «Отличник физической культуры и спорта»	от 20 – до 40
Другие ведомственные награды и звания (по усмотрению органа управления в сфере физической культуры и спорта субъекта Российской Федерации на основании нормативного правового акта органа публично-правовых образований)	от 10 – до 20

**Приложение N 5
к Положению об оплате труда и
стимулирования работников МАУ ДО «ДЮСШ»**

Таблица 3
**Рекомендуемые размеры выплаты тренеру-преподавателю за интенсивность
и высокие результаты работы**

Показатель	Критерий	Размер стимулирующей выплаты в баллах
Победы на официальных межрегиональных спортивных соревнованиях: чемпионатах федеральных округов, первенствах федеральных округов, зональных соревнованиях с участием спортивных сборных команд (клубов) субъектов Российской Федерации, федеральных округов	1 место	40
	2 место	30
	3 место	20
Победы на официальных региональных спортивных соревнованиях: чемпионатах субъектов Российской Федерации, кубках субъектов Российской Федерации, первенствах субъекта Российской Федерации, других официальных спортивных соревнованиях субъектов Российской Федерации, а также официальных спортивных соревнованиях муниципального, городского уровней	1 место	35
	2 место	25
	3 место	15

Размер стимулирующей выплаты оценивается по наивысшему критерию.

Таблица 4
Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ

№ п/п	Критерии оценки работы тренерского состава за качество выполняемых работ	Размер выплаты в баллах
1. Критерии оценки работы тренерского состава неспециализированных организаций, осуществляющих спортивную подготовку		
На спортивно оздоровительном этапе и этапе начальной подготовки		
1.1.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий	10

	(но менее 70% из числа занимающихся в группе)	
1.2.	Динамика прироста индивидуальных показателей физической и специальной подготовленности занимающихся (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.3.	Выполнение занимающимися спортивных разрядов (не менее, чем у 60% занимающихся в группе)	10
На тренировочном этапе (этапе спортивной специализации)		
1.4.	Стабильность состава занимающихся, регулярность посещения ими тренировочных занятий (не менее 80% из числа занимающихся в группе)	10
1.5.	Динамика роста уровня специальной физической и технико-тактической подготовленности занимающихся в группе в соответствии с индивидуальными особенностями (не менее чем у 80% занимающихся в группе)	10
1.6.	Результаты участия занимающихся в спортивных соревнованиях (улучшение спортивных результатов не менее чем у 80% занимающихся в группе в сравнении с предыдущим периодом)	20
1.7.	Передача спортсменов в УОР (за каждого спортсмена)	20
1.8.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд субъекта Российской Федерации (за каждого спортсмена)	5
1.9.	Включение спортсменов в составы спортивных сборных команд Российской Федерации (за каждого спортсмена)	50
2. Подготовка спортсменов – разрядников		
2.1.	юношеские разряды	0,5
2.2.	2,3 взрослые разряды	10
2.3.	1 взрослый разряд	20
2.4.	КМС	30
2.5.	МС	40
3. Личное участие в организации и проведении спортивно-массовых мероприятий в районе		
3.1.	за каждое мероприятие	1
4. Наличие позитивных публикаций в СМИ о работе или размещение материалов самого тренера-преподавателя на официальном сайте МАУ ДО «ДЮСШ»		
4.1.	за каждую публикацию	1

Сумма баллов по каждому разделу делится на количество критериев.

**Перечень
учреждений, организаций и должностей, время работы в которых засчитывается в
педагогический стаж работников учреждений образования**

Наименование учреждений и организаций	Наименование должностей
I	I
<p>Образовательные учреждения, кроме организаций высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов)</p>	<p>учителя, преподаватели, учителя-дефектологи, учителя - логопеды, логопеды, преподаватели-организаторы (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки), руководители физического воспитания, старшие мастера, мастера производственного обучения (в том числе обучения вождению транспортных средств, работе на сельскохозяйственных машинах, работе на пищевых машинах и другой оргтехнике), старшие методисты, методисты, старшие инструкторы-методисты, инструкторы - методисты (в том числе по физической культуре и спорту, туризму), концертмейстеры, музыкальные руководители, старшие воспитатели, воспитатели, классные воспитатели, социальные педагоги, педагоги- психологи, педагоги- организаторы, педагоги дополнительного образования, старшие тренеры-преподаватели, тренеры-преподаватели, старшие вожатые (пионервожатые), инструкторы по физкультуре, инструкторы по труду, директора (начальники, заведующие), заместители директоров (начальников, заведующих) по учебной, учебно-воспитательной, учебно-производственной, воспитательной, культурно-воспитательной работе, по производственному обучению (работе), по иностранному языку, по учебно-летней подготовке, по общеобразовательной подготовке, по режиму, заведующие учебной частью, заведующие (начальники): практикой, учебно-консультационными пунктами, логопедическими пунктами, интернатами, отделениями, отделами, лабораториями, кабинетами, секциями, филиалами, курсами и другими структурными подразделениями, деятельность которых связана с образовательным (воспитательным) процессом, методическим обеспечением; старшие дежурные по режиму, дежурные по режиму, аккомпаниаторы, культорганизаторы, экскурсоводы</p>

**Порядок
зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных организациях
(организациях), а также времени обучения в организациях высшего и среднего
профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и
Российской Федерации**

1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотек и методиста фильмотеки.

2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных абзацем вторым пункта 1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных организаций); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); в комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, организациях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных пунктами 1 и 2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных организаций (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных организаций;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам организаций среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям организаций дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных организаций, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных организаций, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных организаций, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в организациях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательной организации по согласованию с профсоюзным органом.

6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

7. Работникам организаций время педагогической работы в образовательных организациях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных организациях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

8. В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.